

ΕΛΤΟΝ ΔΙΕΘΝΟΥΣ ΕΜΠΟΡΙΟΥ Α.Ε.Β.Ε.



**ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ**

Έκδοση:	2 ^η
Ημερομηνία Έγκρισης:	20/06/2022
Εγκρίθηκε από:	Διοικητικό Συμβούλιο
Διαβάθμιση Εμπιστευτικότητας:	Δημόσιο Έγγραφο

Πίνακας περιεχομένων

Εισαγωγή	3
Όραμα και αποστολή	3
Αξίες	4
Θεμελιώδεις παράγοντες ανάπτυξης	5
Δέσμευση προς τους εργαζομένους	5
Εργαζόμενοι: ικανότητες και δεξιότητες	6
Αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς	7
Τήρηση και συμμόρφωση με τον Κώδικα	11
Παραβίαση του Κώδικα	11
Ισχύς και αναθεώρηση Κώδικα	11

Εισαγωγή

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς (εφεξής ο «Κώδικας») καταρτίστηκε με στόχο να αποτυπωθούν σε ενιαίο κείμενο οι αρχές και οι κανόνες που διέπουν τη δέσμευση της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους καθώς και την επαγγελματική συμπεριφορά όλων των εργαζομένων του Ομίλου της ΕΛΤΟΝ (εφεξής ο «Όμιλος»).

Το πλαίσιο για τη δημιουργία του Κώδικα τέθηκε από:

- την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου,
- το υψηλό επίπεδο προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχει,
- τα πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς τα οποία η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί ως κατάλληλα για την αποτελεσματική και αποδοτική άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και,
- το ευρύτερο νομικό και κανονιστικό πλαίσιο.

Ο Κώδικας αφορά και δεσμεύει το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου. Ο Κώδικας θέτει τα όρια του πως πρέπει να συμπεριφέρονται και να λειτουργούν καθημερινά οι εργαζόμενοι του Ομίλου και αποτελεί εγχειρίδιο κανόνων αποδεκτής συμπεριφοράς τόσο μεταξύ των εργαζομένων όλων των βαθμίδων, όσο και έναντι τρίτων (βλ. φυσικά ή νομικά πρόσωπα, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου).

Συγκεκριμένα, ο Κώδικας απευθύνεται:

- στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της μητρικής ΕΛΤΟΝ (εφεξής Εταιρεία) και των εταιρειών του Ομίλου,
- στα ανώτατα και ανώτερα στελέχη και στους εργαζομένους του Ομίλου και τέλος,
- στα τρίτα μέρη τα οποία συναλλάσσονται και συνεργάζονται με τον Όμιλο.

Ο Κώδικας παραθέτει τις κατευθυντήριες γραμμές και δεν είναι εξαντλητικός, καθώς κάποιες από τις εταιρείες του Ομίλου ενδέχεται να θεσπίσουν και εφαρμόσουν ειδικότερες πολιτικές και διαδικασίες για τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις τους, σύμφωνα πάντα με τις αρχές και κανόνες του παρόντος Κώδικα. Είναι αναγκαίο έκαστος/η να έχει κατανοήσει με σαφήνεια ποια απαιτείται να είναι η ενδεδειγμένη επαγγελματική συμπεριφορά, καθώς και ποιες θα είναι οι συνέπειες σε περίπτωση μη συμμόρφωσης.

Όραμα και αποστολή

Όραμά μας είναι να παραμείνουμε ο προτιμώμενος και πλέον αξιόπιστος συνεργάτης διανομής, τόσο των προμηθευτών μας όσο και των πελατών μας, ενισχύοντας διαρκώς το ευρύ φάσμα της βιομηχανίας που καλύπτουμε με καινοτόμα προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας και δυναμικές επιχειρηματικές λύσεις, που καθορίζουν την επιτυχημένη πορεία των συνεργατών, των πελατών και των μετόχων μας.

Η αποστολή του Ομίλου είναι να υπερβαίνει κατά πολύ τη χονδρική πώληση ή τη διανομή αγαθών και να προσφέρει κρίσιμες λύσεις που μειώνουν το κόστος, την πολυπλοκότητα τη διαχείριση και τον κίνδυνο αγοράς, ενώ εκτιμά πλήρως τις τάσεις και τις ανάγκες της αγοράς, ειδικά σε μια περίοδο παγκόσμιας αστάθειας. Υπό αυτή την έννοια, στοχεύουμε να γίνουμε ο ακρογωνιαίος λίθος της επιτυχίας τόσο για τους πελάτες μας όσο και για τους προμηθευτές μας.

Αξίες

Ο Όμιλος εκτιμά την ακεραιότητα και την υπευθυνότητα σε κάθε λεπτομέρεια και ενθαρρύνει τη συνεχή ανταλλαγή εμπειριών και ιδεών για να απελευθερωθεί περαιτέρω το συλλογικό μας δυναμικό για την επιδίωξη προσωπικής και εταιρικής αριστείας, συμβάλλοντας παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη ευημερία της κοινωνίας.

Επιχειρείν

Επίτευξη του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος μέσω της διαρκούς βελτίωσης των παρεχόμενων α' υλών και υπηρεσιών που παρέχουμε στις αγορές που δραστηριοποιούμαστε.

- Κερδοφορία
- Αποδοτικότητα
- Καινοτομία
- Πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας προϊόντων

Εργαζόμενοι

Οι εργαζόμενοί μας είναι ο πλέον βασικός παράγοντας επίτευξης των στόχων μας.

- Ομαδικό πνεύμα
- Επικοινωνία και ανάπτυξη
- Πρότυπα Υγείας και Ασφάλειας

Περιβάλλον και κοινωνία

Αναγνωρίζουμε τη σχέση και την αλληλεπίδραση που έχουν οι δραστηριότητες του Ομίλου σε περιβαλλοντικό και κοινωνικό επίπεδο.

- Εταιρική κοινωνική ευθύνη
- Σεβασμός τοπικής κοινωνίας και περιβάλλοντος

Θεμελιώδεις παράγοντες ανάπτυξης

Αριστεία

Η βαθιά δέσμευση για αριστεία έναντι όλων των ενδιαφερομένων μερών μάς επέτρεψε να σφυρηλατήσουμε μόνιμες σχέσεις σε κάθε χώρα που λειτουργούμε με τους πελάτες, τους συνεργάτες μας και την ευρύτερη κοινωνία.

Αξιοπιστία και Ακεραιότητα

Ενεργούμε με ακεραιότητα μέσω ασυναγώνιστων υπηρεσιών, που δημιουργούν ουσιαστικές λύσεις και ξεκάθαρη αξία στους συνεργάτες μας καθημερινά, παντού και υπό οποιεσδήποτε συνθήκες.

Καινοτομία

Μέσα από διαρκείς και δυναμικές συνεργασίες με παγκόσμιους ηγέτες, προσφέρουμε καινοτόμα προϊόντα και λύσεις που βοηθούν τους πελάτες μας να επιτύχουν στο σημερινό απαιτητικό περιβάλλον.

Ομαδική εργασία

Είμαστε ένας πολυπολιτισμικός οργανισμός που εκτιμά κάθε άνθρωπο για τα talέντα του, ενώ επενδύει συνεχώς στην περαιτέρω ενίσχυση των δυνατοτήτων του μέσω δίκαιων και χωρίς αποκλεισμούς ευκαιριών για όλους.

Υψηλά πρότυπα ποιότητας

Εξασφαλίζουμε απaráμιλλη ποιότητα υπηρεσιών στους συνεργάτες μας εφαρμόζοντας εξαιρετικά αποδοτικές διαδικασίες λειτουργίας, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα ISO 9001, ISO 22000, ISO 14001, ISO 45001.

Διεθνές Δίκτυο

Επεκτείνουμε συνεχώς το δίκτυό μας, συμπεριλαμβανομένης της Ελλάδας, της Κύπρου, της Αλβανίας, της Βόρειας Μακεδονίας, της Βουλγαρίας, της Μολδαβίας, του Μαυροβουνίου, της Σερβίας, του Κοσόβου, της Ρουμανίας, της Τουρκίας και της Ουκρανίας, προσφέροντας περισσότερα από 8.000 προϊόντα σε 15.000 πελάτες μέσω 9 κέντρων logistics.

Δέσμευση προς τους εργαζομένους

Η Διοίκηση του Ομίλου λειτουργεί με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους εργαζομένους της, οι οποίοι και αποτελούν τον βασικό παράγοντα επίτευξης των επιχειρηματικών της στόχων. Για τον λόγο αυτό, η Διοίκηση δεσμεύεται στη δημιουργία και διατήρηση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο προωθεί:

- την αμοιβαία εμπιστοσύνη, συνεργασία και αναγνώριση,
- ίσες ευκαιρίες απασχόλησης βάσει γνώσεων και ικανοτήτων,

- τη διαφορετικότητα με αποτροπή περιστατικών άνισης μεταχείρισης των εργαζομένων εξαιτίας χρώματος, υπηκοότητας, καταγωγής, φύλου, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου λόγου, και
- προσέλευσης, ανάπτυξης και διακράτησης ανθρώπων με γνώσεις και προοπτικές.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με το εκάστοτε ισχύον νομικό πλαίσιο, εργατικό και όχι μόνο, προστατεύοντας παράλληλα το προσωπικό του από μη εξουσιοδοτημένη επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων και ελαχιστοποιώντας την επεξεργασία τους στο ελάχιστο δυνατό επίπεδο για τους προβλεπόμενους νόμιμους σκοπούς και μόνο.

Εργαζόμενοι: ικανότητες και δεξιότητες

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και βάσει των αρμοδιοτήτων που τους έχουν ανατεθεί, οφείλουν να επιδεικνύουν τις ικανότητες και δεξιότητες τους, καθώς και τη μέγιστη δυνατή επιμέλεια, ώστε να επιτυγχάνονται οι ακόλουθοι στόχοι:

Προγραμματισμός και οργάνωση

Η εκτέλεση των εργασιών πρέπει να γίνεται με οργανωμένο και μεθοδικό τρόπο εντός του καθορισμένου χρονικού πλαισίου.

Προσανατολισμός στο αποτέλεσμα

Ο προσανατολισμός στην επίτευξη των τεθέντων στόχων μέσω επιμονής και αφοσίωσης στην επίτευξη αυτών.

Επίλυση προβλημάτων και λήψη αποφάσεων

Άσκηση κριτικής σκέψης για την αξιολόγηση εναλλακτικών λύσεων, εκτίμησης κόστους-οφέλους και λήψης σωστών και έγκαιρων αποφάσεων.

Επαγγελματική επάρκεια

Η διαρκής ανταπόκριση στις απαιτήσεις του ρόλου μέσω των κατάλληλων γνώσεων και δεξιοτήτων που απαιτούνται.

Καινοτομία

Η αναγνώριση ευκαιριών για τη λήψη πρωτοβουλιών ανάπτυξης και υλοποίησης νέων ιδεών.

Ηγετικές και διοικητικές ικανότητες

Η επίδειξη ηγετικής συμπεριφοράς η οποία εμπνέει και παρακινεί τους εργαζόμενους για τη βελτίωση της απόδοσης και επίτευξης αποτελεσμάτων.

Ομαδικότητα

Δημιουργία και ανάπτυξη πνεύματος συνεργασίας και ομαδικότητας μέσω συμμετοχής, επικοινωνίας, ενημέρωσης και υποστήριξης των συναδέλφων.

Επαγγελματική συμπεριφορά

Η επίδειξη ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς, προς συναδέλφους και τρίτους, σύμφωνης με τις εταιρικές αρχές, η οποία αποτελεί παράδειγμα προς μίμηση.

Επικοινωνία

Αποτελεσματική και ακριβής γραπτή και προφορική επικοινωνία μεταξύ συναδέλφων, με βάση τις αρχές του σεβασμού και του επαγγελματισμού.

Αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς

Επιχειρηματική ηθική

Η επιχειρηματική ηθική είναι πέρα και πάνω από τη συμμόρφωση και μόνο με το ρυθμιστικό, νομικό και εν γένει κανονιστικό πλαίσιο. Απεναντίας, είναι η ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας εντός ενός πλαισίου εμπιστοσύνης, ειλικρίνειας και αμοιβαίου οφέλους.

Η επιχειρηματική ηθική είναι απαραίτητη για κάθε σύγχρονη επιχείρηση και η συμβολή των εργαζομένων στη διατήρησή της κρίνεται απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακροπρόθεσμη και βιώσιμη επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου.

Σύγκρουση συμφερόντων

Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται η κατάσταση στην οποία ένα πρόσωπο/μέρος το οποίο φέρει διοικητικές, διευθυντικές, διαχειριστικές ή εποπτικές αρμοδιότητες και ευθύνες στο όνομα και για λογαριασμό του Ομίλου, έχει ίδια συμφέροντα, τα οποία θα μπορούσαν να επηρεάσουν με αθέμιτο τρόπο την άσκηση των υποχρεώσεων και των καθηκόντων που απορρέουν από την ιδιότητά του.

Τα μέλη του ΔΣ, καθώς και εν γένει κάθε τρίτο πρόσωπο, στο οποίο έχουν ανατεθεί από την Εταιρεία αρμοδιότητες (μέλη επιτροπών, διευθυντικά στελέχη, υπάλληλοι κ.α.), οφείλουν να αποφεύγουν τη σύγκρουση συμφερόντων και γενικά καταστάσεις στις οποίες τα προσωπικά τους συμφέροντα συγκρούονται με εκείνα του Ομίλου και ενδέχεται να είναι ζημιογόνες για τον Όμιλο. Για περισσότερες λεπτομέρειες, συμβουλευτείτε τα αρμόδια όργανα κανονιστικής συμμόρφωσης της μητρικής εταιρείας.

Τήρηση της νομοθεσίας

Η παρακολούθηση και συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία, σε κάθε περιοχή που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, είναι αδιαπραγμάτευτη αρχή για όλους τους εργαζόμενους.

Θεμιτός ανταγωνισμός

Όλοι οι εργαζόμενοι οφείλουν να πραγματοποιούν δίκαιες συναλλαγές με τους εμπορικούς τους εταίρους (πελάτες και προμηθευτές) και τους ανταγωνιστές, να συμπεριφέρονται αξιολογικά και πάντα με γνώμονα τους κανόνες του θεμιτού ανταγωνισμού.

Νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες

Αναγνωρίζοντας ότι η επιχειρηματική δραστηριοποίηση του Ομίλου μπορεί να τον εκθέσει σε ενέργειες ή διαδικασίες που σχετίζονται με τη νομιμοποίηση εσόδων εγκληματικής προέλευσης, οφείλει να συμμορφώνεται με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο αναπτύσσοντας, όπου χρειαστεί, τις ενδεδειγμένες δομές και μηχανισμούς, με στόχο τον περιορισμό των συναφών κινδύνων.

Τέτοιου είδους νομιμοποίηση εσόδων υπάρχει όταν μέσω επιχειρηματικών δραστηριοτήτων επιδιώκεται να προσδωθεί νομιμοφάνεια σε χρήματα ή/και σε άλλα περιουσιακά στοιχεία τα οποία προέρχονται από εγκληματικές δραστηριότητες ή από πράξη συμμετοχής σε τέτοιες, συμπεριλαμβανομένης της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας.

Διαφθορά και δωροδοκία

Στον Όμιλο απαγορεύεται η δωροδοκία (ενεργητική ή παθητική) δημοσίων ή κυβερνητικών στελεχών, ενώ η συνεργασία με τις Κυβερνητικές Αρχές διέπεται από συγκεκριμένους νόμους και κανόνες. Επίσης, δεν είναι αποδεκτές οι αμοιβές, δώρα, δωρεές ή προσφορές ψυχαγωγίας που μπορεί να εγείρουν αμφιβολίες ως προς την ακεραιότητα και αντικειμενικότητα των εργαζομένων μας. Απαγορεύεται η προσφορά, η προτροπή προς αποδοχή, ή η αποδοχή δώρων σε μετρητά, ή οποιαδήποτε άλλη μορφή, ή γενικότερη παροχή κάθε ωφέλειας που σχετίζεται με την εκτέλεση καθηκόντων των εργαζομένων μας.

Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποδοχή δώρων συμβολικής και μόνον αξίας. Ο χαρακτήρας του δώρου ή του οφέλους, ως συμβολικού ή μη, εναπόκειται στην κρίση του ενδιαφερόμενου, ο οποίος αποφασίζει βάσει λογικής και διδαγμάτων κοινής πείρας. Σε περίπτωση αμφιβολίας, το ενδιαφερόμενο μέρος οφείλει να ζητήσει καθοδήγηση από τη Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας. Για περισσότερες λεπτομέρειες συμβουλευτείτε τα αρμόδια όργανα κανονιστικής συμμόρφωσης της μητρικής εταιρείας.

Ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

Βασική δέσμευση της Διοίκησης και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων είναι η ικανοποίηση των αναγκών των πελατών με ποιοτικά προϊόντα και υπηρεσίες. Η διασφάλιση υψηλής ποιότητας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη λειτουργία και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα του Ομίλου.

Σχέσεις με προμηθευτές και πελάτες

Οι σχέσεις μας με τους προμηθευτές/συνεργάτες και τους πελάτες μας διέπονται από διαφάνεια, ακεραιότητα και σεβασμό. Ο Όμιλος επιλέγει αμερόληπτα τους προμηθευτές και συνεργάτες του βάσει κριτηρίων ποιότητας, συνέπειας και τήρησης των προθεσμιών, τιμής, τεχνογνωσίας που διαθέτουν, εμπειρίας, επαγγελματικής φήμης αλλά και πρωτοτυπίας. Άλλοι παράγοντες που επηρεάζουν την επιλογή του προμηθευτή είναι το ήθος του και οι περιβαλλοντικές πρακτικές που χρησιμοποιεί. Ο Όμιλος σέβεται του όρους των συμφωνιών και τηρεί τις δεσμεύσεις του προς τους πελάτες και προμηθευτές/συνεργάτες του.

Προστασία περιουσιακών στοιχείων

Η ανώτατη και ανώτερη Διοίκηση είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό, την καθιέρωση και τη διαχείριση των κατάλληλων πολιτικών για τη διαφύλαξη των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία και τους πόρους του Ομίλου και να επιδεικνύουν προσοχή όταν χρησιμοποιούν κάθε είδους περιουσιακό στοιχείο αυτού και να εφιστούν την προσοχή τους για την αποφυγή σπατάλης, ζημιών, καταστροφής ή και κλοπής αυτών.

Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών και δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Κάθε εργαζόμενος οφείλει κατά την άσκηση των καθηκόντων του, όσο και στις κάθε είδους συναλλαγές ή σχέσεις του με τρίτους, και για όσο διάστημα διαρκεί η εργασιακή του σχέση με τον Όμιλο και μέχρι ένα (1) έτος από τη λήξη ή λύση αυτής, να μη γνωστοποιεί ή να καθιστά διαθέσιμες με οποιοδήποτε τρόπο πληροφορίες του Ομίλου που είναι εμπιστευτικές ή απόρρητες.

Εμπιστευτικές ή απόρρητες πληροφορίες είναι οι πληροφορίες, οι οποίες δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες για το ευρύ κοινό. Πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα μπορεί να αποτελούν στοιχεία οικονομικά, τεχνικά, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα υπαλλήλων, πλάνα για εξαγορές/συγχωνεύσεις και σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική του Ομίλου. Για περισσότερες λεπτομέρειες, συμβουλευτείτε τα αρμόδια όργανα κανονιστικής συμμόρφωσης της μητρικής εταιρείας.

Ειδικότερα, στο ζήτημα των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ο Όμιλος, σε συμμόρφωση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 και την εγχώρια νομοθεσία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για τη διασφάλιση της προστασίας τους, από ανεπιθύμητα συμβάντα παραβίασης/διαρροής, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση και μη εγκεκριμένη ή ακατάλληλη χρήση. Για περισσότερες λεπτομέρειες, συμβουλευτείτε την Πολιτική Απορρήτου μας που βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα μας (<https://www.elton-group.com/>).

Ακεραιότητα οικονομικών στοιχείων και εκθέσεων

Ο Όμιλος ακολουθεί όλες τις προβλεπόμενες ενέργειες για την ακριβή και πλήρη τήρηση των οικονομικών του στοιχείων διασφαλίζοντας τη διαφάνεια στις χρηματοοικονομικές του αναφορές. Οι Οικονομικές Καταστάσεις καταρτίζονται και δημοσιεύονται κατά τα προβλεπόμενα διαστήματα βάσει των όσων ορίζονται στην Ελληνική Νομοθεσία, τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης και στους επιμέρους κανονισμούς ρυθμιστικών και εποπτικών αρχών.

Σχέσεις με μετόχους και επενδυτές

Ο Όμιλος μεριμνά για την αξιόπιστη και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων του και των επενδυτών σχετικά με τη δραστηριότητά του, τις εργασίες του, την ανάπτυξη και τους στόχους του. Μέσω των αρμόδιων οργάνων του διασφαλίζει την παροχή κάθε αναγκαίας πληροφορίας και συνδρομής σχετικά με τη νόμιμη άσκηση των δικαιωμάτων των μετόχων,

καθώς και την αποτελεσματική και έγκαιρη επικοινωνία και πληροφόρηση των οικονομικών αναλυτών.

Εργασιακές σχέσεις

Ο Όμιλος, διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, επικοινωνιακή συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, προάγοντας ταυτόχρονα τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας.

Υγεία & ασφάλεια στην εργασία

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης του Ομίλου θεωρείται ύψιστη προτεραιότητα. Η Διοίκηση μεριμνά για τη συστηματική επιθεώρηση της τήρησης των κανόνων ασφαλούς εργασίας με απώτερο στόχο την εξάλειψη κάθε ατυχήματος.

Ανθρώπινα δικαιώματα

Η Διοίκηση του Ομίλου σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα και απαγορεύει κάθε μορφή κοινωνικού αποκλεισμού που μπορεί να προέρχεται από διακρίσεις λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, ή οποιωνδήποτε άλλων χαρακτηριστικών που προστατεύονται από τον νόμο.

Η Διοίκηση παροτρύνει και συνιστά στους εργαζομένους της να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε συναδέλφου, προμηθευτή, πελάτη ή συνεργάτη του Ομίλου, και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά προσβάλλει την αξιοπρέπεια του ατόμου, δημιουργεί διακρίσεις οποιασδήποτε μορφής ή καταλήγει σε αναγκαστική εργασία. Δεσμεύεται για την προστασία των παιδιών και ανηλίκων από την εργασία, καθώς και για την παράνομη εργασία, και απαγορεύει τη βία, σεξουαλική ή άλλου τύπου παρενόχληση ή εκμετάλλευση των εργαζομένων του Ομίλου στον χώρο εργασίας και εν γένει στον χώρο της δραστηριότητάς του.

Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες και προστασία περιβάλλοντος

Ο Όμιλος στηρίζει ενεργά την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών. Στόχος του Ομίλου είναι να συμμετάσχει σε έργα, μέσω των οποίων προάγεται η ευημερία της τοπικής κοινότητας.

Ο Όμιλος, στο πλαίσιο της μακροπρόθεσμης βιώσιμης ανάπτυξης, εφαρμόζει πρακτικές βελτίωση της περιβαλλοντικής του απόδοσης. Στόχος του Ομίλου είναι τα προϊόντα να έχουν την ελάχιστη αρνητική περιβαλλοντική επίπτωση.

Τήρηση και συμμόρφωση με τον Κώδικα

Αποτελεί ευθύνη όλων των εργαζομένων του Ομίλου να διαβάσουν και να κατανοήσουν τον Κώδικα και να συμμορφωθούν με τις αρχές που τον διέπουν. Η συμμόρφωση συνεισφέρει στη διαφύλαξη της συλλογικής εταιρικής και ατομικής επιτυχίας. Επίσης, οι εργαζόμενοι οφείλουν να ενημερώσουν για τον Κώδικα τους πελάτες και προμηθευτές με τους οποίους συναλλάσσονται, και εάν απαιτείται να τους υποδείξουν τη συμμόρφωση με τις προβλέψεις του.

Παραβίαση του Κώδικα

Η διαχείριση των παραβιάσεων του Κώδικα ανατίθεται στην Επιτροπή Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η ΛΚΣ τηρεί αρχείο όλων των καταγγελιών, καταγράφοντας την πορεία της παραλαβής, της έρευνας και της επίλυσής τους.

Ο Όμιλος αποτρέπει συμπεριφορές που δε συμμορφώνονται με τον Κώδικα, και ενδέχεται να επιβληθούν πειθαρχικές κυρώσεις στους εργαζόμενους οι οποίοι παραβιάζουν τους κανόνες ή να αναζητηθεί τυχόν ποινική και αστική ευθύνη, ανάλογα με την περίπτωση. Η Εταιρεία μπορεί είτε να αποστείλει σε πρώτο χρόνο γραπτή ειδοποίηση σε όποιο ενδιαφερόμενο μέρος δε συμμορφώνεται με τον Κώδικα, είτε να προβεί απευθείας σε οποιαδήποτε πειθαρχική ενέργεια κρίνει κατάλληλη, συμπεριλαμβανομένης της λύσης της σχέσης συνεργασίας, λαμβάνοντας υπόψη τη σοβαρότητα της παραβίασης του Κώδικα. Σε κάθε περίπτωση οι πειθαρχικές ενέργειες θα είναι σύμφωνες με την ισχύουσα νομοθεσία, τις εταιρικές διαδικασίες καθώς και τις ατομικές συμβάσεις εργασίας.

Ισχύς και αναθεώρηση Κώδικα

Ο παρών Κώδικας εγκρίθηκε και επικυρώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο με την από 20/06/2022 απόφασή του και ισχύει από τότε και στο εξής. Ο Κώδικας αναθεωρείται, όποτε κρίνεται απαραίτητο, από τη Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν της σύμφωνης γνώμης της Επιτροπής Ελέγχου.